



“รู้หรือไม่ว่าใครเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินรางวัลประจำปี หรือ โบนัส  
วันนี้ที่ HR จะมาสรุปให้เข้าใจง่าย ๆ กันค่ะ”

## อปท. และผู้มีสิทธิ จะต้องมีความสมบัติ ๒ ส่วนนี้ประกอบกัน ดังนี้ ค่ะ

### ๑. คุณสมบัติบุคคล

๑.๑ คุณสมบัติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๑.๑ มีระยะเวลาปฏิบัติงานจริง (ไม่รวมการมา/ไปช่วยราชการ) ณ อปท.แห่งใดแห่งหนึ่งไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๑.๑.๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น โดยผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี นับรวมจาก อปท. อื่นหรือ ส่วนราชการอื่นก็ได้

๑.๑.๓ ไม่จำเป็นต้องอยู่ปฏิบัติงานถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. (เดิมนับถึง ๓๐ ก.ย.)

๑.๑.๔ กรณีลาออก หรือเสียชีวิตระหว่างปีงบประมาณ จะต้อง มีระยะเวลาปฏิบัติงานจริง (ไม่รวมมา/ไปช่วยราชการ) ณ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดแห่งหนึ่ง ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น

๑.๑.๕ กรณีถูกลงโทษทางวินัย ไม่ว่าจะรอบประเมินใด แต่มีระยะเวลาปฏิบัติงานจริง (ไม่รวมการมา/ไปช่วยราชการ) ณ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดแห่งหนึ่งไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๑.๖ ชั้นพิเศษ เช่น ชั้นยาเสพติด ชั้น ศอ.บต. ฯลฯ สามารถนำมารวมเป็นผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อประกอบการพิจารณาได้รับเงินรางวัลประจำปีได้

๑.๒ คุณสมบัติของพนักงานจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๒.๑ จะต้อง มีระยะเวลาปฏิบัติงานจริง (ไม่รวมการมา/ไปช่วยราชการ) ณ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๑.๒.๒ ได้รับการประเมินการปฏิบัติราชการเฉลี่ยทั้งปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๑.๒.๓ พนักงานจ้างทั่วไปปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาใหม่เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจหากมีระยะเวลาต่อเนื่องกัน และในตำแหน่งที่คล้ายคลึงกัน (เกี่ยวข้องเกื้อกูลหรือลักษณะงานภารกิจเดียวกัน) มีสิทธินำระยะเวลาการปฏิบัติงานมานับรวมกันได้

๑.๒.๔ พนักงานจ้างที่ต้องพ้นสภาพ เนื่องจากมีอายุ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี หากมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริง (ไม่รวมการมา/ไปช่วยราชการ) ณ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๒.๕ พนักงานจ้างทั่วไป/ภารกิจ ที่ลาออกก่อนสิ้นรอบการประเมิน (ก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน) หรือพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ ที่ลาออกก่อนครบรอบการประเมิน (ตามสัญญาจ้างที่ อปท. กำหนด) ทำให้มีผลประเมินการปฏิบัติงานไม่ครบทั้งปี ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

### ๒. คุณสมบัติองค์กร

๑. อปท. ณ สิ้นปีงบประมาณ ต้องตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ แต่อาจมีผลเบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ก็ได้

๒. อปท. ต้องได้รับคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

